

Kwakierska Grupa Biznesowa (The Quakers and Business Group)

Deklaracja Zasad w Biznesie

1. Prawda i prawość

Jedną z nazw *Towarzystwa Przyjaciół Zwanych Kwakrami* to “Religijne Towarzystwo Przyjaciół Prawdy”.

1.01 Przyjaciele mogą rozważyć, czy powinni ‘mówić prawdę władzy’, co oznacza, że kiedy odkryją nadużycie w biznesie i miejscu pracy, powinni o tym powiedzieć ludziom sprawującym władzę.

1.02 Mówienie prawdy w biznesie obejmuje uczciwość we wszystkich naszych poczynaniach. Cieszymy się długą tradycją w dotrzymywaniu składanych obietnic, które dotyczą między innymi ceny, dostawy czy jakości.

1.03 Niektórzy z naszych poprzedników uznali, że oferowanie zbyt wysokiej ceny z zamiarem zaproponowania rabatu pod naciskiem stanowi formę oszustwa, a zatem kłamania klientowi: stali się oni pionierami stałych cen w naszych sklepach. Nasze ceny nie mogą być zwodnicze.

1.04 Czy obiecywanie zapłaty w ciągu 30 dni w sytuacji, gdy zamierzamy zapłacić za 60 dni nie jest formą kłamstwa? Czy nie lepiej byłoby otwarcie wynegocjować 60 dni i trzymać się tego?

1.05 Jako Przyjaciele Prawdy, mówimy otwarcie, tzn. w kontekście biznesu nie używamy zwodniczego języka, który wprowadzałby dezorientację w kwestii naszych produktów, usług czy w jakichkolwiek naszych transakcjach biznesowych.

1.06 Nie boimy się potwierdzić prawdy, że zysk jest konieczny dla przetrwania i zapewnienia nowych inwestycji, umożliwia stworzenie lepszych warunków dla pracowników i dostawców oraz stanowi źródło podatków dla wspólnego dobra.

1.07 Światło

Jako Przyjaciele Prawdy stoimy w Świetle. Czy w naszym biznesie i miejscu pracy boimy się być ujrzanymi w Świetle? Przejrzystość to nowoczesna nazwa tradycyjnej cechy Kwaków.

1.07.1 Czy nasz produkt lub cel w biznesie wytrzyma krytykę wnikliwej analizy?

1.07.2 Czy planowanie naszych podatków powinno być całkowicie przejrzyste dla Państwa? Czy należy je modyfikować, tak żeby było sprawiedliwe i uczciwe w stosunku do innych podatników?

1.07.3 Czy w obecnej atmosferze powinniśmy upubliczniać wynagrodzenie swoje i kolegów?

2. Sprawiedliwość, równość i wspólnota

Mamy długą tradycję w okazywaniu szacunku wszystkim, którzy z nami pracują i traktujemy ich jak równych sobie. W przeszłości przybierało to formę oferowania przyzwoitego zakwaterowania i edukacji dla pracowników oraz ich rodzin, kampanii anty-niewolniczych, zapewniania emerytur i minimalnych zarobków. Przyjaciele powinni zastanowić się nad tym, co obecnie stanowi równowartość tych form w ich miejscu pracy. Czy w naszych czasach właściwe są bardziej „równe” modele własności i zapłaty?

2.01 Wszyscy z nas są w jakiś sposób niepełnosprawni i wszyscy potrzebujemy środków, które pozwoliłyby nam wnieść większy wkład do wspólnej sprawy. Przyjaciele powinni raczej zastanowić się nad tym, jak mogliby uwolnić osoby nad którymi mają władzę aniżeli jak je zdominować. Na przykład, zamiast kontrolowanych przez firmę „dodatkowych przywilejów” i „wydatków”, czy nie powinniśmy zaoferować wyższego wynagrodzenia wolnym pracownikom, aby mogli dokonywać własnych wyborów w kwestii samochodu, emerytury itd.? Taka polityka pozwoliłaby również zażegnać krytycyzm związany z unikaniem podatków.

2.02 Kwaczy, żywiąc przekonanie, że wszyscy są równi, nie okazywali w przeszłości zewnętrznego szacunku świeckiej władzy, odmawiając na przykład uchylania kapelusza przed sędziami. Obecnie można by się zastanowić, czy nie przypochlebiamy się ludziom

mającym wpływy w biznesie? Jaki jest odpowiednik takiej postawy w dzisiejszych czasach – czy zrywamy się z krzesła na widok szefa, ale nie na widok sekretarki?

3. Prostota

Czy oznaki zamożności i statusu są odpowiednie dla Kwaków? Nasza tradycja to wieść proste życie.

3.01 Prosty styl życia zalecany dla naszej organizacji jak i dla nas samych ma na względzie etyczny problem naszych czasów związany z nadmiernym wykorzystywaniem zasobów ziemi, co wpływa na nasz ślad węglowy i ubóstwo na świecie.

4. Pokój

Naszą tradycją jest brak przemocy. Przyjaciele powinni poważnie zastanowić się, czy należy robić interesy związane z handlem bronią lub jakąkolwiek inną branżą, która czerpie zyski z konfliktu. Ale wszelka forma przemocy lub wymuszania w biznesie jest podejrzana.

4.01 Zwykle wzbraniamy się przed pozywaniem kogokolwiek do sądu, zwłaszcza gdy jest on słabszy od nas.

4.02 Wymuszanie na innych spełnienia naszych życzeń przez używanie mocnych i pełnych złości słów może stanowić formę dominacji, brak szacunku dla innych. Naszą tradycją jest mówienie w łagodny sposób i poszanowanie dla poglądów innych osób.

4.03 Pragniemy pokojowej relacji z ziemią, opartej na zrównoważonym wykorzystaniu zasobów.

5. Wewnętrzne światło

Jesteśmy odpowiedzialni wobec Wewnętrznego Światła, a nie w stosunku do ziemskiej władzy. Przykazaniem jest miłość.

5.01 Dlatego zawsze odważnie broniliśmy tego, co uważamy za właściwe. W rezultacie wielu z nas straciło pracę, zostało pominiętych w awansie lub stanęło w obliczu bankructwa. Nie powinno być to dla nas zaskoczeniem, lecz utwierdzać nas w nieugiętej postawie.

5.02 Zawsze wspieraliśmy się nawzajem w naszych cierpieniach; często była to pomoc finansowa.

Quakers & Business Group, 2015

Website - www.qandb.org Email - clerk@qandb.org Phone – 0300 321 4649

Linkedin – <https://www.linkedin.com/grp/home?gid=2356609>

Twitter - <http://twitter.com/quakerbusiness>

Wersje w innych językach dostępne są na naszej stronie internetowej

<https://qandb.org/resources/downloads/category/3-business-principles>